

Procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de 1 (um) postos de trabalho para a categoria/carreira de Técnico Superior – Recursos Humanos

(Referência 5)

Ata nº 2

Aos 13 dias do mês de julho de 2026, nesta cidade de Vila Nova de Foz Côa, encontram-se reunidos:

Presidente: Dr.ª Ana Cristina Inteiro Guindeira, Chefe de Divisão Administrativa e Financeira

Vogais Efetivos:

1º Vogal efetivo: Eng.ª Isabel Maria Naldinho Nevado, dirigente intermédio de 3º grau da Unidade Orgânica e Flexível de Contratação Pública, Aquisição de Bens e Serviços, Candidaturas e Fundos Comunitários e Nacionais.

2º Vogal efetivo: Dr.ª Paula Alexandra Melhorado Lourenço, dirigente intermédio de 3º grau da Unidade Orgânica e Flexível de Gestão de Recursos Humanos.

A reunião do Júri do procedimento concursal visou, dar cumprimento ao disposto no artigo 9º n.1 da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro que estabelece que: "Compete ao júri assegurar a tramitação do procedimento concursal, desde a data da sua designação até à elaboração da lista de ordenação final"

O Júri no presente procedimento concursal assume o compromisso de reger a sua atuação pelos princípios consagrados no art.2º e bem assim, respeitar as garantias previstas no artigo 3º, ambos da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro.

Assim,

1. Triagem de candidaturas rececionadas

Aberta a presente reunião, o júri, apreciou a conformidade das candidaturas rececionadas e deliberou, por unanimidade, admitir os seguintes candidatos, por reunirem os documentos comprovativos da posse dos requisitos de admissão, identificados no aviso de abertura/oferta publicado na bolsa de emprego público com o código da oferta OE202605/1141:

- Ana Clara Mota Pinto
- Ariana Filipa Gonçalves Borges
- Bruna Elias Valbom

- 
- Bruno Filipe Martins Garcia
 - Camila Baía Filipe
 - Maria João Magalhães Carvalho
 - Rui Filipe Almeida Conde
 - Susana Filipa Almeida Barros
 - Telma Catarina Rodrigues Beato

Mais, deliberou o júri, por unanimidade, excluir os seguintes candidatos, por não terem apresentado os documentos comprovativos da posse dos requisitos de admissão, identificados no aviso de abertura/oferta publicado na bolsa de emprego público com o código da oferta OE202605/1141:

- Ana Francisca Figueiredo dos Santos por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.
- Carla Maria Carvalho Seixas por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.
- Catarina Alexandra Espadilha Chaves por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.
- Cláudia Isabel Lobão Ramos por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.
- Eliana Marisa Gastalho Gouveia por não possuir o nível de habilitação solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5 (licenciatura).
- Fátima Cristina Figueiredo Sá por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.
- Inês Soares Maximino por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.
- Jéssica Cristina Costa Sobral por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.
- Marcelo Acácio da Cruz Cordeiro por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.
- Márcia Andreia Lopes Ferreira por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.
- Maria Adelaide da Conceição Ramos por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.
- Samuel Alfredo Gomes por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.

- Tatiana Alexandra Simões de Sousa por não possuir licenciatura na área de Recursos Humanos tal como solicitado na caracterização da oferta com a referência nº 5.

Finalmente, o júri deliberou, por unanimidade, notificar os candidatos excluídos, nos termos do artigo 16º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, para a realização da audiência dos interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo, para, em prazo não inferior a 10 dias, dizerem o que se lhes oferecer.

2. Aplicação de Método de Seleção

A candidata **Maria João Magalhães Carvalho** é aplicada a Avaliação Curricular **(AC)** como 1º método de seleção.

Nos termos da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o júri deliberou dar início à aplicação do 1.º método de seleção – Prova de Conhecimentos a realizar no dia 21 de agosto de 2026, pelas 14H30, no Salão Nobre da Câmara Municipal de Vila Nova de Foz Côa.

Mais, deliberou o júri, por unanimidade, convocar os candidatos (as) admitidos (as) para a realização da prova de conhecimento, ao abrigo do estipulado no artigo 16º nº3 da referida Portaria.

Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri do Procedimento Concursal deu por encerrada a reunião, da qual lavrou a presente Ata, que vai ser assinada e rubricada por todos os membros do Júri Presentes.

O Júri

Dr.ª Ana Cristina Inteiro Guindeira

Eng.ª Isabel Maria Naldinho Nevado

Dr.ª Paula Alexandra Melhorado Lourenço