

## ATA Nº 5

**Procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior, na área de Direito, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Município de Vila Nova de Foz Côa.**

Aos vinte e dois dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e cinco, na sala de reuniões da Câmara Municipal, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira/categoria de técnico superior, da área funcional de direito, designado por despacho do Ex.mo Sr. Presidente da Câmara de 6 de agosto de 2024, constituído por: Eng<sup>o</sup> António Eduardo Jorge Morgado, Diretor do Departamento de Obras, Urbanismo e Meio Ambiente, Presidente do Júri, Dr. Francisco José Correia Coelho, Chefe de Divisão Administrativa do Município de Trancoso, Dr.<sup>a</sup> Ana Cristina Inteiro Guindeira, Chefe de Divisão Administrativa e Financeira, vogais efetivos.

Esta reunião do Júri respeitou a seguinte ordem de trabalhos:

**Ponto 1** – Acolhimento dos resultados do 2º método de seleção – Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências.

**Ponto 2** – Avaliação Curricular – Notação.

**Ponto 3** – Elaboração da lista unitária provisória de ordenação final e audiência prévia.

### **Ponto 1 – 2º método de avaliação**

Após a realização da prova de seleção, que constituiu a 2ª fase, avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências, aplicada pela entidade Fórmula Humana, o júri deliberou validar a avaliação produzida por aquela entidade e em consequência, proceder à elaboração da lista de resultados da mesma prova, bem como, dos candidatos excluídos por falta de comparência, a publicar nos termos do nº 1 do artigo 22º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro:

### **Resultados da Avaliação Psicológica /Entrevista de Avaliação de Competências**

| <b>Nome do(a) candidato(a)</b>           | <b>2º Método AP/EAC</b> | <b>OBS.</b> |
|--|-------------------------|-------------|
| Henrique Caseiro Campos                  | <b>APTO</b>             |             |
| João Rodrigues Martins Marques Branco    | <b>NÃO COMPARECEU</b>   | <b>a)</b>   |
| Rui Daniel Almeida Pereira               | <b>NÃO COMPARECEU</b>   | <b>a)</b>   |
| Susana Maria da Silva Branquinho Ribeiro | <b>APTO</b>             |             |

**Obs: a) Candidatos excluídos, por falta de comparência ao 2º método de avaliação.**

### Ponto 2 – Avaliação curricular – Notação

De seguida, o júri do procedimento concursal passou à análise dos currículos dos candidatos e à ponderação de todos os fatores a considerar, elaborando para o efeito a lista de resultados que se segue:

| Nome do(a) candidato(a)                  | Avaliação Curricular | Obs. |
|--|----------------------|------|
| Henrique Caseiro Campos                  | 5,00                 | a)   |
| Susana Maria da Silva Branquinho Ribeiro | 15,67                |      |

**Obs: a) Candidato excluído, classificação inferior a 9,5.**

Nos termos do artº 21 da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, e em consonância com o ponto nº 13 do aviso de abertura do procedimento concursal, os candidatos que obtiveram classificação inferior a 9,5 (nove vírgula cinco valores), a qualquer método de seleção, assim como os que não compareçam, consideram-se excluídos do procedimento.

### Ponto 3 – Elaboração da lista unitária provisória de ordenação final e audiência prévia.

Após aplicação de todos os parâmetros de avaliação previamente definidos, o júri procedeu à elaboração da lista unitária provisória de ordenação final, ao abrigo do disposto no artº 23º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, procede à ordenação final dos candidatos, nos termos seguintes: projeto lista unitária de classificação final, CF = 70%(PC) + 30%(AC), da qual resulta a seguinte graduação:

#### PROJETO LISTA UNITÁRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

| Ordenação | Nome                                     | PC    | PC (70%) | AP   | AC    | AC (30%) | Classificação Final (CF) |
|-----------|--|-------|----------|------|-------|----------|--------------------------|
| 1.        | Susana Maria da Silva Branquinho Ribeiro | 17,50 | 12,25    | APTO | 15,67 | 4,70     | 16,95                    |

### Audiência Prévia

Em sede de audiência prévia os candidatos dispõem, querendo, de 10 dias úteis, para por escrito, dizerem o que se lhes oferecer, nos termos dos artigos 121º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, em resposta à notificação da plataforma de recrutamento.

A publicitação dos resultados será efetuada na plataforma de recrutamento e afixada no edifício dos Paços do Município de V. N. de Foz Côa.



E nada mais havendo a tratar encerrou-se a reunião da qual foi lavrada a presente ata que vai ser assinada por todos os elementos do júri.

Eng.º António Eduardo Jorge Morgado

Dr. Francisco José Correia Coelho

Dr.ª Ana Cristina Inteiro Guindeira



DISCOVER  
DOURO

Município de Vila Nova de Foz Côa

Marada - Praça do Município,  
5150-642 Vila Nova de Foz Côa

E-mail - [correio@cm-fozcoa.pt](mailto:correio@cm-fozcoa.pt)  
Tel# - (+351) 279 760 400

NIF - 506 829 197